

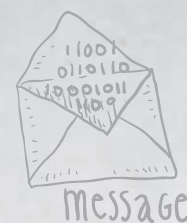


香港寬頻
HONG KONG
BROADBAND NETWORK

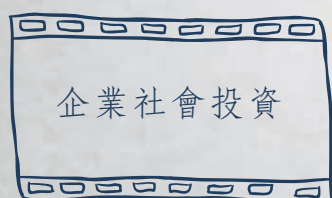
中期報告 2016

於開曼群島註冊成立的有限公司 | 股份代號 : 1310

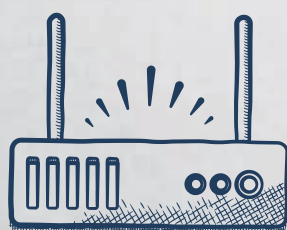
奠定增長基石



我們於2016年財政年度的上半年繼續取得進展。我們不單繼續憑藉強大的光纖網絡為住宅及企業業務達致可觀增長，也抓緊OTT (Over-the-Top)內容服務營運商以顛覆姿態登陸香港所帶來的獨特契機，並藉收購新世界的電訊及網絡營銷解決方案業務，全力拓展我們的企業業務。以上種種為我們奠定加快和持續增長的堅實基石。



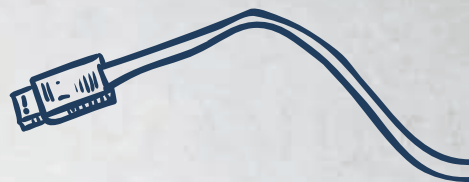
風險／回報



www



共同持股計劃



Data Centre

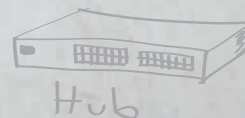
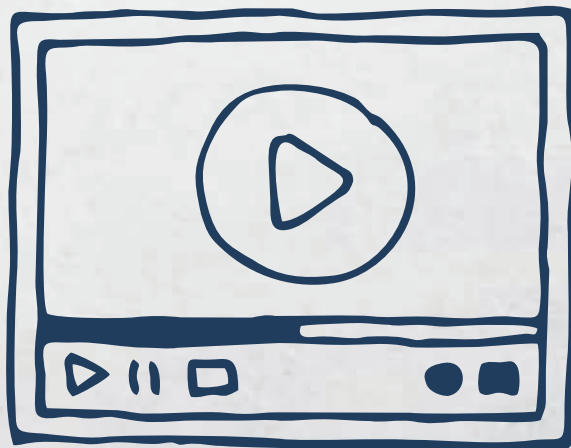


VIDEO

企業家精神



內容



歡迎閱覽香港寬頻的2016年中期報告。本報告載列截至2016年2月29日止六個月所取得的財務及業務進展。此外，本報告透過概述我們的獨特文化，重點說明我們如何處理與人才的关系及如何激勵人才，並概述我們對企業社會投資所作的不懈努力如何為社群帶來更廣泛的可持續利益。

目錄

3	公司資料
4	給股東的信
7	業務速覽
8	主要財務及營運概要
11	管理層討論及分析
15	推動增長
18	企業社會投資(CSI)造福社群
20	香港寬頻內部一瞥
30	以「下一站・大學」成就香港更美好家園
36	審閱報告
37	未經審核綜合收益表
38	未經審核綜合全面收益表
39	未經審核綜合財務狀況表
41	未經審核綜合權益變動表
42	未經審核簡明綜合現金流量表
43	未經審核中期財務報告附註
56	其他資料

公司資料

主席兼獨立非執行董事

Bradley Jay HORWITZ先生^{2,4}

執行董事

楊主光先生^{3,6}

黎汝傑先生

非執行董事

Deborah Keibo Orida女士⁴ (於2015年11月20日獲委任)

獨立非執行董事

周鏡華先生^{2,4,5}

羅義坤先生，SBS，JP^{1,4,6}

- 1 審核委員會主席
- 2 審核委員會成員
- 3 提名委員會主席
- 4 提名委員會成員
- 5 薪酬委員會主席
- 6 薪酬委員會成員

公司秘書

梁景超先生

授權代表

黎汝傑先生

梁景超先生

註冊辦事處

P.O. Box 309

Ugland House

Grand Cayman KY1-1104

Cayman Islands

香港總部及主要營業地點

香港

新界

葵涌健康街18號

恒亞中心12樓

核數師

畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港

中環

遮打道10號

太子大廈8樓

開曼群島主要股份過戶登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited

P.O. Box 1093

Boundary Hall

Cricket Square

Grand Cayman KY1-1102

Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司

香港

皇后大道東183號

合和中心22樓

主要往來銀行

花旗銀行香港分行

香港

中環花園道3號

花旗銀行廣場

花旗銀行大廈50樓

渣打銀行(香港)有限公司

香港

德輔道中4-4A號

渣打銀行大廈3樓

本公司網站

www.hkbnltd.net

股份代號

1310

給股東的信

各位股東：

自從我們於2015年3月上市以來，Over-The-Top (OTT)營運商的崛起令市場出現顛覆式變化，趁此機會我們加快推進搶佔市場份額的目標。我們與兩個重要OTT營運商建立了合作夥伴關係：1) LeEco打破十多年來收費電視獨家播放英格蘭超級足球聯賽（英超）的局面，及2) TVB網羅本港內容最豐富的本地戲劇節目。過往我們只擅長於寬頻及話音服務；現時我們與該等合作夥伴攜手提供附帶OTT內容的最優惠三合一整合服務。我們必須果斷行動，因為我們預期當now TV的英超獨家播映權於今年夏季屆滿後，顛覆市場的窗口只會維持兩年左右。



企業業務方面，公司上市後，我們已於2016年3月31日完成收購新世界電訊（「收購事項」），使我們的企業收益增加逾倍至超過10億港元，市場份額估計約5%。展望未來，合併後的規模將可為企業業務帶來持續增長。請參閱第六頁所載我們管理委員會向新加入的人才所發出的歡迎信。

總結而言，在未來兩年，我們的首要任務是把握住宅及企業市場變動帶來的種種機遇，為未來三至五年的現金流增長奠定穩固根基。

我們謹代表超過270名持股管理人發出此函。



楊主光
行政總裁及
持股管理人



黎汝傑
人才及財務總裁及
持股管理人



2016年2月22日

親愛的未來香港寬頻人才，
(副本抄送 香港寬頻人才)



香港寬頻管理委員會(左起): 麥駿弘(科技總裁)、鄭潘行端(市務總裁)、黎汝傑(人才及財務總裁)、楊主光(行政總裁)、何賢輝(資訊科技總裁)及楊德華(商務總裁)

我們謹代表香港寬頻全體人才，熱烈歡迎大家加入我們的精英團隊。

香港寬頻與新世界電訊合併後，無論網絡、服務和產品，以及最重要的人才，均比以往更勝一籌，未來的發展重點將在於增強業務盈利，提昇生意額，而非在控制成本之上，因為我們明白：這才是長遠而無界限的營運致勝之道。

在未來的日子裡，我們深信香港寬頻這個大家庭將會是各位發展事業的理想地方，就讓我們一起磨拳擦掌，以勢不可擋的力量，在市場上打造出一份光輝亮麗的成績表，並為著『成就香港更美好家園』這個核心目標共同努力。

歡迎各位瀏覽以下網頁，以進一步認識香港寬頻獨有的人才文化：

<http://www.hkbn.net/new/tc/about-us--company-profile--our-talent-culture--glossary-of-terms.shtml>

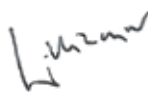
我們是一間不斷壯大及成長的公司。

我們的策略是以攻為守。

我們專注於增加生意額，多於控制成本。

我們誠意期待在2月24日的週年晚會中與各位見面。

管理委員會謹祝大家 身體健康，生活愉快！


William


Billy


Gary


Selina

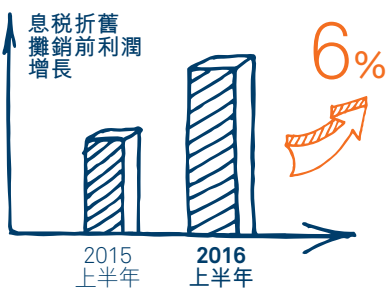
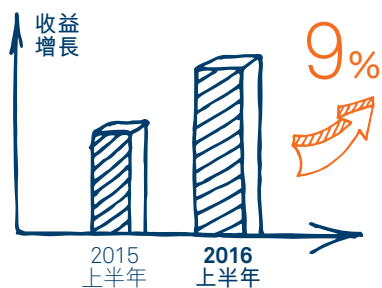

Eric


NIQ

業務速覽

(全文中「元」均指「港元」)

財務摘要



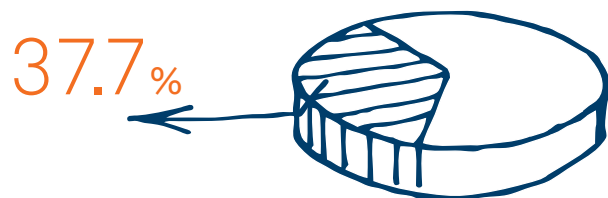
網絡覆蓋超過



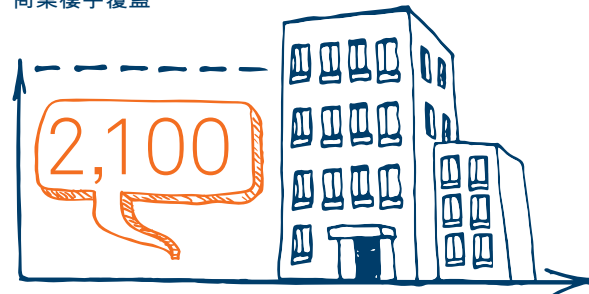
住宅用戶 (100Mbps至1000Mbps)



住宅寬頻服務 市場份額



商業樓宇覆蓋



企業客戶



住宅寬頻 平均每月客戶流失率



主要財務及營運概要

表1：財務摘要

	截至以下日期止六個月		增加／(減少)
	2016年2月29日	2015年2月28日	按年變化
主要財務數據 (千港元)			
收益	1,225,539	1,126,111	+9%
期內利潤／(虧損)	135,252	(46,688)	不適用
經調整淨利潤 ^{1、2}	209,634	159,559	+31%
息稅折舊攤銷前利潤 ^{1、3}	511,266	482,240	+6%
息稅折舊攤銷前利潤率 ^{1、4}	41.7%	42.8%	-1.1個百分點
經調整自由現金流 ^{1、5}	185,156	184,748	+0%

經調整淨利潤^{1、2}之對賬

期內利潤／(虧損)	135,252	(46,688)	不適用
無形資產攤銷	56,557	55,083	+3%
無形資產攤銷產生的遞延稅項	(9,089)	(9,089)	+0%
取消優先票據之虧損	-	96,234	-100%
已到期之銀行融資之手續費	-	11,600	-100%
上市開支	-	52,419	-100%
有關業務合併之交易成本	26,914	-	不適用
經調整淨利潤	209,634	159,559	+31%

息稅折舊攤銷前利潤及經調整自由現金流^{1、3、5}
之對賬

期內利潤／(虧損)	135,252	(46,688)	不適用
融資成本	66,336	198,501	-67%
利息收入	(647)	(1,909)	-66%
所得稅	48,200	41,141	+17%
折舊	178,654	183,693	-3%
無形資產攤銷	56,557	55,083	+3%
上市開支	-	52,419	-100%
有關業務合併之交易成本	26,914	-	不適用
息稅折舊攤銷前利潤	511,266	482,240	+6%
資本開支	(177,931)	(120,549)	+48%
已付利息淨額	(51,356)	(87,027)	-41%
其他非現金項目	131	(4,512)	不適用
已付所得稅	(104,094)	(84,491)	+23%
營運資金變動	7,140	(913)	不適用
經調整自由現金流	185,156	184,748	+0%

表2：營運摘要

截至以下日期止六個月				增加／(減少) 按年變化
2016年2月29日	2015年8月31日	2015年2月28日		
住宅業務				
網絡覆蓋住戶數目（千）	2,162	2,143	2,119	+2%
用戶（千）				
— 寬頻	792	754	722	+10%
— 話音	485	534	563	-14%
市場份額 ⁶				
— 寬頻	37.7%	36.6%	35.4%	+2.3個百分點
— 話音	20.6%	22.0%	22.8%	-2.2個百分點
住宅客戶（千）	852	822	799	+7%
寬頻客戶流失率 ⁷	0.8%	0.7%	0.6%	+0.2個百分點
住宅ARPU ⁸	178港元	183港元	184港元	-3%
企業業務				
商業樓宇覆蓋率（千）	2.1	2.0	2.0	+5%
用戶（千）				
— 寬頻	40	35	31	+29%
— 話音	102	98	89	+15%
市場份額 ⁶				
— 寬頻	15.4%	14.3%	13.1%	+2.3個百分點
— 話音	5.5%	5.3%	4.8%	+0.7個百分點
企業客戶（千）	43	39	35	+23%
寬頻客戶流失率 ⁹	0.9%	0.9%	0.8%	+0.1個百分點
企業ARPU ¹⁰	1,017港元	1,004港元	1,025港元	-1%

附註：

- (1) 根據香港財務報告準則（「香港財務報告準則」），息稅折舊攤銷前利潤、息稅折舊攤銷前利潤率、經調整自由現金流及經調整淨利潤並非釐定表現之方法。該等方法並非且不應用於替代根據香港財務報告準則釐定的淨收益或經營活動現金流量，亦非一定為反映現金流量是否足以撥付本公司現金需求之指標。此外，我們對該等方法的定義未必可與其他公司同類計量項目比較。
- (2) 經調整淨利潤指期內利潤／（虧損）加無形資產攤銷（扣除遞延稅項抵免）、非經常融資成本及其他非經常項目。回顧期間的非經常融資成本包括取消優先票據之虧損及已到期之銀行融資之手續費。回顧期間的其他非經常項目包括上市開支及有關業務合併之交易成本。
- (3) 息稅折舊攤銷前利潤指期內利潤／（虧損）加融資成本、所得稅開支、上市開支、有關業務合併之交易成本、折舊及無形資產攤銷再扣減利息收入。
- (4) 息稅折舊攤銷前利潤率指息稅折舊攤銷前利潤除以收益。
- (5) 經調整自由現金流指息稅折舊攤銷前利潤加已收利息再扣減資本開支、已付利息及已付稅項，並且就營運資金變動、其他非經常項目及其他非現金項目作出調整。營運資金包括其他非流動資產、存貨、應收賬款、其他應收款項、按金及預付款項、應付賬款、已收按金及遞延服務收益。回顧期間的其他非現金項目包括授出權利之責任攤銷及與共同持股計劃II有關之非現金項目。
- (6) 我們的香港住宅或企業業務的寬頻或話音服務市場份額，乃按我們於指定時間點的寬頻或話音用戶數目除以通訊事務管理局辦公室（通訊辦）所記錄同一時間點的相應寬頻或話音用戶總數計算。有關住宅及企業業務的寬頻及話音服務之最新通訊辦統計數字乃分別截至2016年1月31日及2016年2月29日。
- (7) 按指定財政期間每月寬頻客戶流失率總額除以期間內的月數計算。每月寬頻客戶流失率按每月住宅寬頻用戶終止總數除以同月住宅寬頻用戶平均數再乘以100%計算。
- (8) ARPU指來自每名用戶的每月平均收入。按有關期間住宅寬頻用戶所訂購服務（包括寬頻服務及捆綁的任何話音、網絡電視及／或其他娛樂服務）產生的收益除以平均住宅寬頻用戶數再除以有關期間內的月數計算。平均住宅寬頻用戶數目按期初及期末用戶總數除以二計算。由於我們記錄住宅寬頻用戶訂購的所有服務產生之收益，我們對住宅ARPU的使用及計算或會有別於ARPU的行業定義。由於我們按捆綁而非獨立基準記錄住宅ARPU，我們相信此舉有助我們觀察業務表現。
- (9) 按指定財政期間每月寬頻客戶流失率總額除以期間內的月數計算。每月寬頻客戶流失率按每月企業寬頻用戶終止總數除以同月企業寬頻用戶平均數再乘以100%計算。
- (10) ARPU指來自每名用戶的每月平均收入。按有關期間企業業務產生的收益（不包括IDD服務收益）除以平均企業客戶數再除以有關期間內的月數計算。平均企業客戶數目按期初及期末企業客戶總數除以二計算。該指標可能因我們與企業客戶訂立的個別特大合約的影響而失真。

管理層討論及分析

業務回顧

截至2016年2月29日止六個月，本集團的住宅和企業業務的寬頻用戶市場份額進一步增長。收益及息稅折舊攤銷前利潤按年分別增加9%及6%，而經調整自由現金流則維持於1.85億港元。

儘管住宅市場競爭激烈，寬頻用戶數仍有強勁增長，加上企業市場快速增長，帶動收益按年增加9%至12.26億港元。

- 住宅收益按年增長3%至8.99億港元，是因為我們成功以吸引價格吸納原先使用對手舊有慢速銅線傳輸服務的客戶轉用我們的光纖服務，帶動住宅寬頻市場的市場份額繼續上升。截至2016年2月29日止六個月，儘管市場競爭激烈，我們的住宅寬頻用戶數錄得淨增加38,000戶至792,000戶，而住宅ARPU則按年減少3%至178港元。我們的寬頻用戶市場份額由2015年8月31日的36.6%上升至2016年1月31日的37.7%。
- 企業收益按年增長17%至2.69億港元，是因為我們透過以吸引的價格提供物超所值的產品及服務，專注開拓中小企市場，從而令企業業務乘著利好勢頭繼續擴展。截至2016年2月29日止六個月，我們的企業客戶數錄得淨增加4,000戶至43,000戶，而企業ARPU則維持於1,017港元。我們的寬頻用戶市場份額由2015年8月31日的14.3%上升至2016年1月31日的15.4%。
- 產品收益按年增長128%至5,700萬港元，佔收益的4.6%。收益增加主要是由於我們向住宅寬頻客戶推銷與LeEco合作的服務組合所致。

網絡成本及銷售成本按年上升6%至1.37億港元，主要由於產品收益增長的帶動下銷售成本增加，部分效應由網絡電視業務的內容成本下跌所抵銷。

其他營運開支按年增加4%至8.47億港元。若撇除上市開支及有關業務合併之交易成本影響，其他營運開支按年上升8%，主要是由於廣告及市場推廣開支以及推動業務增長的人才成本增加所致。我們相信，新增3,100萬港元的前期廣告及市場推廣開支，將為未來期間的用戶數加速增長奠定根基。

融資成本按年減少67%至6,600萬港元，主要源自有關5.25%優先票據再融資的一次性融資成本1.08億港元，由去年同期所產生的取消優先票據的虧損9,600萬港元以及已到期銀行融資的手續費1,200萬港元組成。

所得稅增加17%至4,800萬港元，主要由於期內財務表現提升所致。本集團的融資成本、上市開支及有關業務合併之交易成本為不可扣稅項目。截至2016年2月29日及2015年2月28日止六個月，所得稅佔除稅前利潤、融資成本、上市開支及有關業務合併之交易成本的比重約為17%。

截至2016年2月29日止六個月的權益股東應佔利潤為1.35億港元，而去年同期則錄得虧損4,700萬港元。

經調整淨利潤（撇除無形資產攤銷、非經常融資成本及非經常項目的影響）按年增加31%至2.10億港元。

息稅折舊攤銷前利潤按年增加6%至5.11億港元，而於兩個財政期間的息稅折舊攤銷前利潤率約42%。於兩個財政期間的經調整自由現金流維持於1.85億港元的相若水平，主要由於息稅折舊攤銷前利潤增加及往年度進行再融資令支付的淨利息減少，但因所得稅的增長及資本開支因業務增長而增加所抵銷。若撇除新增的3,100萬港元的前期廣告及市場推廣開支，應已取得略高於百分之十的息稅折舊攤銷前利潤增長及百分之十五左右的經調整自由現金流增長。

截至2016年2月29日止六個月的新增物業、廠房及設備為1.95億港元，去年同期則為1.65億港元。

展望

我們致力利用已作出大額投資的網絡、完善的服務組合及以下策略，推動收益、息稅折舊攤銷前利潤及經調整自由現金流的可持續增長：

- 專注於在具經濟效益的住戶物業及商業樓宇上擴展我們的網絡覆蓋範圍；
- 憑藉我們與OTT內容供應商合作時採取的開放態度，加快我們住宅寬頻用戶的增長；
- 藉着收購事項後的企業業務營運規模倍增，進一步滲透企業市場；
- 在收購事項後專注執行整合計劃，務求獲得預期的協同效益；及

- 透過將現有的共同持股計劃擴展至涵蓋新加入的香港寬頻人才，以擴大持股管理人的基礎，繼續培養及加強以人才為本，與股東共擔風險及共享回報的持股管理文化。

流動資金及資本資源

於2016年2月29日，本集團的現金及現金等價物總額為2.71億港元（2015年8月31日：3.29億港元）而總債務（未償還借貸之本金額）為31.00億港元（2015年8月31日：31.00億港元），因此錄得淨債務水平為28.29億港元（2015年8月31日：27.71億港元）。

- 本集團於2016年2月29日的股本負債比率（為總債務除以權益總額的百分比）為214%（2015年8月31日：205%）。
- 本集團於2016年2月29日的淨債務與息稅折舊攤銷前利潤的比率（為過去12個月總債務減現金及現金等價物除以息稅折舊攤銷前利潤）為2.8倍（2015年8月31日：2.8倍）。

於2015年1月19日，本集團提取一筆為數31.00億港元的5年期銀行貸款，銀行貸款按香港銀行同業拆息加邊際利息計息，以就悉數贖回其餘5.25%優先票據進行再融資。由於該銀行貸款須於2020年1月最終到期時悉數償還，本集團能夠於到期當時或之前以當時認為適當的資源為該銀行貸款再融資或續期。這讓我們可靈活規劃不同融資安排來源以支持旗下業務的擴張。

現金及現金等價物由銀行存款及手頭現金組成。於2016年2月29日及2015年8月31日並無已抵押銀行存款。於2016年2月29日，本集團有2.00億港元的未提取循環信貸融資（2015年8月31日：2.00億港元）。

本集團能夠以內部資源及可動用銀行融資撥付其截至2016年8月31日止財政年度的資本開支及營運資金需求。

對沖

本集團的政策是通過訂立利率掉期對沖浮息債務工具及融資所產生的利率風險。行政總裁及人才及財務總裁主要負責監督對沖活動。在彼等的指導下，本集團的財務小組負責策劃、實行及監控對沖活動。本集團並無就投機目的訂立對沖安排。

對於現行銀行貸款，本集團與一家國際金融機構訂立由2015年2月23日開始為期3.5年而本金額為26.35億港元的利率掉期安排。受益於對沖安排，本集團將香港銀行同業拆息的利率風險維持在每年1.453%的水平。此利率掉期安排初步按公允值確認並於各報告期末重新計量。該利率掉期並不符合香港會計準則第39號「金融工具：確認及計量」關於對沖會計處理的條件，因此以持作買賣並按公允值計入損益列賬。

集團資產抵押

於2016年2月29日及2015年8月31日，本集團並無為本身的貸款及銀行融資而將資產抵押。

或然負債

於2016年2月29日，本集團就提供予供應商的銀行擔保以及為免支付水電費按金而向水電服務供應商提供擔保所涉及的或然負債總額為400萬港元（2015年8月31日：400萬港元）。

匯率

本集團所有貨幣資產及負債主要以港元（「港元」）或美元（「美元」）計值。由於自1983年起港元兌美元的匯率與目前固定匯率7.80港元兌1.00美元相近，管理層預期兩種貨幣間不會有重大外匯損益。

本集團亦面對因經營業務而產生港元兌人民幣波動的若干外匯風險。為限制外匯風險，本集團確保於必要時按現貨率買賣外匯以解決短期失衡，從而將淨風險維持在可承受的水平。

重大投資、收購及出售

於2016年2月18日，香港寬頻集團有限公司（「香港寬頻集團」，作為買方）及本公司（作為香港寬頻集團的擔保人）與新世界電話控股有限公司（「新世界電話控股」，作為賣方）及新世界發展有限公司（「新世界發展」，作為新世界電話控股擔保人）訂立股份購買協議，據此香港寬頻集團透過收購Concord Ideas Ltd.及Simple Click Investments Limited（「目標公司」）的全部已發行股本，購入新世界電話控股所擁有的電訊及網絡營銷解決方案業務，而按無現金、無債務基準計算的現金代價為6.50億港元（完成時及完成後將予以若干調整）。此外，於2016年3月31日，香港寬頻集團及新世界電話控股亦訂立了一份回贈協議，據此，香港寬頻集團將就本集團、目標公司及其附屬公司向新世界發展有限公司（其股份於香港聯合交易所有限公司上市的公司，股份代號：17）及周大福企業有限公司（在各情況下連同彼等各自的附

屬公司及關聯方（定義見香港財務報告準則第24號「關聯方披露」）提供的服務給予現金回贈，按已結算發票的50%計合共最多5,000萬港元。於收購事項後，Concord Ideas Ltd. 及Simple Click Investments Limited成為本公司的間接全資附屬公司。有關收購事項之詳情在本公司日期為2016年3月1日的通函及日期為2016年2月18日的公告中披露。

除上述收購事項外，截至2016年2月29日止六個月內及直至本中期報告日期，本集團並無任何有關其附屬公司及關聯公司之重大投資、收購或出售。

人才薪酬

截至2016年2月29日止，本集團共有2,531名永久全職人才（2015年8月31日：2,430名人才）。本集團提供的薪酬組合包括基本薪金、花紅及其他福利。花紅乃酌情發放並按本集團及個別人才的表現釐定。此外，本集團亦提供全面醫療保障、具競爭力的退休福利計劃及人才培訓課程。

為吸引、挽留及激勵技術嫺熟及經驗豐富的人才，本公司於2015年2月21日採納共同持股計劃II（「該計劃」）。共同持股充分表達人才對本集團的承諾及信任。不同於向極為少數高級行政人員授出股份期權的較傳統的方法，本公司的共同持股對所有主管及以上級別人才開放，於香港及廣州拓展本集團的營運。根據「共同持股計劃II」，我們現擁有超過270名持

股管理人，佔主管及以上級別人才的多數並超過我們全體員工的10%。彼等自願投資兩至六個月薪金不等的個人儲蓄用於按市價收購本公司股份。該等股份繼而配對予在三年期內按特定比率歸屬的無償股份。

有關該計劃的概要，請參閱本報告第57頁「股份激勵計劃」。

推動增長

香港寬頻在過去半年再次錄得佳績，讓我們回顧一下為香港寬頻及人才奠定的增長基石，以及使我們對社會的關愛更上層樓的一些主要舉措。我們熱衷於創新和追求新機遇，藉此自我提升，務求所作的每一步都取得最大效益——一切都為了香港寬頻的持續增長和發展。

Over-the-Top (OTT)娛樂新紀元

在娛樂行業面對前所未有的變革之際，OTT內容服務突然登陸香港，顛覆固有模式，意味著市場對更快速可靠的光纖寬頻服務需求，只會愈趨殷切。看準此機遇，配合香港寬頻在香港獨有、對OTT內容中立的互聯網服務供應商身份，我們能夠積極與多間OTT內容供應商建立合作關係，為客戶創造真正價值，並以此為增長策略。為達到此目標，我們特意讓大量人才及持股管理人參與我們的新聞發佈會及公佈等主要策略性活動。除了顯示我們的團結之外，也藉此使我們的人才增進特別的體驗。



人才發展夥伴關係

為配合我們推動香港寬頻加快增長，我們一貫非常支持人才持續進修及發展。過去六個月，我們透過多項措施培育人才，鼓勵他們放開懷抱、突破自己，其中包括一項嶄新計劃，該計劃像我們的共同持股計劃一樣，孕育創新的企業家思維，令人才與股東的利益連成一線。我們堅信人才發展是雙贏的夥伴關係：當人才進步，其成果自然而然會在香港寬頻的整體增長中反映出來。



風險／回報共享計劃

這項全新計劃於2016年2月推出，旨在鼓勵我們的人才以更強的企業家精神來做他們的工作。風險／回報共享計劃的破格之處，在於它不但叫人才承擔自己的責任，更重要是鼓勵他們以承擔風險及享受回報的方式去突破自己的表現。透過此計劃，有信心的人才可投入自己的資金，藉成功超越某個門檻很高的關鍵績效指標或把某個創新意念成功付諸實行，而賺取三倍的回報。像我們的共同持股計劃一樣，此計劃使人才與股東之間的利益連成一線，並加強我們自然地提升業績和帶動創新能力。



下一站•大學II

繼第一期的「下一站•大學」計劃(2009-2014)成功幫助30名香港寬頻人才實現他們的人生夢想後，「下一站•大學II」於2016年1月正式開始，資助40名香港寬頻人才入學。這個為期三年的贊助計劃再一次讓人才實現夢想，以獲取英國格林多大學的工商管理學士學位。作為回饋，每名「下一站•大學」的學生除了完成課程的要求外，也須為自己制訂為期三年的工作發展計劃。此外，我們也會要求學生在「企業社會投資」項目中應用他們所得的知識，為社群作出貢獻。



香港馬拉松2016

一如以往，我們繼續積極參與香港馬拉松2016。為了鼓勵人才在個人及團隊表現上均有所突破，我們特別制定了共同獎勵計劃，以激勵全情投入和比目標時間跑得更快的參加者。我們一共有125名香港寬頻人才參與本年度的馬拉松盛事，其中參加42公里馬拉松或半馬拉松者佔53%。

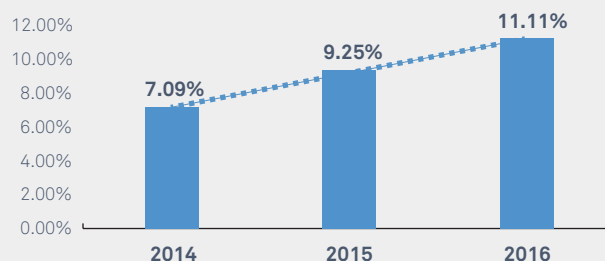


培訓及晉升

過去六個月，我們就持續發展人才的核心技能及工作能力，合共提供1,426小時培訓。培訓的重點範圍包括溝通、語文運用以至解決難題及領導思維等各方面技能。

我們致力協助人才發展，本年度香港及廣州地區共有226名人才獲得晉升，按年增加11.11%。我們的內部晉升人數持續按年增長，為香港寬頻的整體團隊填補人才需求。

過去3年的晉升趨勢



人力資源創新大獎

於本財政年度開始時（2015年10月），我們囊括人力資源創新大獎2015的九個傑出獎項，證明全公司上下以人才為本的企業文化獲得肯定。整體而言，這九個獎項反映我們在重用和培育人才成為競爭優勢方面的高度熱誠和涵蓋的廣泛範疇。這些獎項包括：

人力資源最高榮譽大獎2015
卓越員工關顧獎（金獎）
卓越人才招聘及維繫策略獎（金獎）
卓越企業社會責任獎（金獎）
卓越員工工作生活平衡獎（銀獎）
卓越薪酬及福利策略獎（銀獎）
卓越僱主品牌獎（銀獎）
卓越員工發展獎（銀獎）
卓越員工培訓、學習及發展計劃獎（銀獎）



企業社會投資(CSI)造福社群



我們透過助人自力更新，而非單純捐助金錢來肩負社會責任，以期為社會帶來持續和更長遠的效益。過去六個月，我們的人才推行各種造福有需要人士的活動，致力「成就香港更美好家園」。

聖雅各福群會 x 香港寬頻的「暖意開飯」活動

作為香港寬頻管理人員年度體驗之旅的一部分，35名香港寬頻人才於2015年11月完成兩日內跨越台灣墾丁山區145公里的慈善單車之旅。除了鼓勵我們的管理團隊踏出

他們的安舒區，此活動最重要是讓我們將在公路上動能轉化成關懷社群的力量，成功為聖雅各福群會旗下食物銀行眾膳坊籌得善款，將這份善意送到社區。

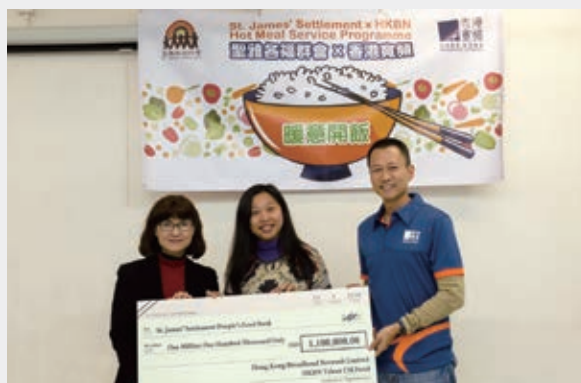
感謝香港寬頻各方好友及業務夥伴的慷慨解囊，加上我們香港寬頻人才CSI基金配對捐款50萬港元，令我們籌得超過110萬港元，相等於為100個本地家庭提供超過35,000份熱餐。

香港寬頻人才CSI基金義工活動

自2015年7月成立以來，經費獨立的香港寬頻人才CSI基金已批出合共120萬港元，支持由我們人才營運的11個社會項目。以下是一些已開展的重點項目：

馬拉松師友計劃

我們與社區攜手參與2016年香港馬拉松，聯同香港遊樂場協會籌辦「馬拉松師友計劃」，及招募了12位香港寬頻人才，成為30位本地年青人的導師。我們希望透過幫助這些年青人應付挑戰重重的練跑路程，使他們變得更加堅強，克服人生各種挑戰。我們的導師在六個期間內每星期一次為這些年青人提供馬拉松訓練，並在過程中擔任他們的人生導師。





關懷腦退化長者

腦退化長者往往受到智力衰退影響，嚴重的更會影響他們的日常自理能力。因此，他們往往被迫留在家中，與社會隔離。我們聯同基督教女青年會推行為期五個月的計劃，並有17名香港寬頻義工參與，幫助受到該疾病困擾的長者應付他們的特別需要。為了提供服務，我們的義工接受了特別訓練，以便他們在定期家訪中與長者有效地進行互動。此外，我們也為長者安排互動遊戲及戶外活動，讓他們在我們的人才協助下可重新與社區連繫。

公平貿易足球盃

為響應「踢走貧窮」活動，香港寬頻積極參與本年度的公平貿易慈善足球盃。我們派出兩隊足球隊參加賽事，而所有籌款工作、內部宣傳、時間安排等事宜均由我們的人才自行籌辦。今年，香港寬頻人才為香港公平貿易聯盟籌得合共40,200港元。

環保行動

作為負責任的企業，我們經常尋找以環保方式營運的機會。以下展示了我們具前瞻性處事方式：



無本生綠

這項綠色措施以非常創新的方式，改變我們使用能源的模式。2015年8月，香港寬頻委任了一家能源顧問公司進行全面的能源審計，尋找節省能源的方法。除了這個行動本身的開支外，香港寬頻毋須對提升辦公室節能設施投入任何資金。就我們同意的節能設施升級工程，所有有關的資本開支將全部由顧問公司出資。長遠而言，我們的顧問公司將分享一部分節省了的能源費用作為報酬。

改善工程第一期主要專注於提升空調及照明系統的效益。舉例而言，有關工程將包括安裝淨化空氣風扇感應器，以及以LED燈取代螢光燈。

整體而言，我們預料這合作計劃有助香港寬頻於未來五年節省174萬港元的資本開支以及350萬港元的營運開支，每年將可減少約412噸碳排放，相等於我們2015年總排放量的10%。

香港寬頻內部一瞥

我們視香港寬頻為精英團隊而非大家庭。我們一起敢於求變，時刻努力超越自己。憑著獨特的溝通方式－通過非正式的內部簡訊、人才博客和電郵－我們不論職級或職銜，均能夠坦誠溝通，互相激勵。

From: William Yeung
Sent: Monday, March 14, 2016 6:55 AM
To: HK Point 3x up Talents; GZ Point 3x up Talents
Subject: Our execution

Majority of investors trust our execution ability.

Some do have concern on HKT's response with a price war when we say we are determined to hit 100k net gain per year for 1m sub.

In fact, HKT just launched \$98 for 100m GPON in public estates and HOS estates since their \$68 ADSL 100m couldn't stop our sub growth though hurting our ARPU and revenue growth. (See attached)

Our residential pricing strategy is NOT on broadband-only, but "broadband + OTT" that HKT alone cannot match. It's also difficult for both HKT and Now TV to get together with low-price bundle as this hurts a lot.

On ES, anything below 15% growth is failure in investors' eyes because we are very small in revenue market share, therefore we should have much room for growth.

All depend on our execution!

Cheers

William Yeung

CEO & Co-Owner
Hong Kong Broadband Network Limited

From: NiQ Lai
Sent: Tuesday, April 05, 2016 7:11 AM
To: All HKBN Talents
Subject: Managers versus Leaders

Dear All Fellow HKBNers (including warm welcome to our new joiners from NWT),

Since our 2012 Management Buy Out, we have developed a great team of managers but to sustain our HKBN for the next 10 years and beyond, i.e. succession past our current generation of CXOs, we need to develop a great team of leaders. The difference is that managers execute orders well but a leader initiates ideas. It is only via consistently driving new ideas can a company prosper over time, as execution will be copied over time. A leader by definition needs to stand out from the crowd, dare to be different, dare to be wrong at times and dare to lead.

Please see attached for full memo.

Cheers,

NiQ Lai

Head of Talent Engagement, CFO & Co-Owner
Hong Kong Broadband Network Limited

From: NiQ Lai
Sent: Saturday, November 28, 2015 7:28 AM
To: HK Point 3x up Talents; GZ Point 3x up Talents
Subject: The joy of ride through the pain; the pride in giving 100%

Dear All fellow Point 4up and future Point 4up,

I am too filled with pride to wait to Monday to send this email out. Yesterday, all 35 cyclist completed the 145 km (yes, we exceeded the 137 km challenge). We had a "quitters" bus at the back of the riders with capacity for 10 but this was not needed as HKBNeers do not quit.

For the far majority of us, and certainly for me, this challenge took 100% of physical and mental exertion to complete. Think about this 100% effort! Think about the fact that most people just cruise through life, seldom ever pushing ourselves to our absolute 100% limits. Think about the last time we truly pushed ourselves to our 100% limit. I realized that I would have given up much earlier during the ride, had it not been the team spirit between HKBNeers, i.e. none of us wanted give up. A couple of us actually fell down but just got band aided up and continued riding to the finish.

I am so proud of my fellow HKBNeer cyclists ...

Cheers from Kenting, with very sore biker thighs and ass,

NiQ Lai

Head of Talent Engagement, CFO & Co-Owner
Hong Kong Broadband Network Limited

From: William Yeung
Sent: Monday, April 11, 2016 7:04 AM
To: All HKBNe Talents
Subject: 不要擦鞋 (No flattery)

有新同事加入，我要在此鄭重一提：

我們公司重視真正的工作表現及能力。

我們十分鄙視及討厭任何人擦鞋或奉承上司。

我們支持健康而自願參與的活動。

我們不支持任何人(不論新人或舊人)勉強其他人(尤其職位比你低的)參與不健康的活動。

請緊記。

如有問題或投訴，可向 TM 或 我直接提出。

祝工作愉快！

(For NiQ/Gary/Billy info, this reminds team members : we only look at performance and capabilities, we hate/ despise flattery or butter up or unhealthy team activities)

William Yeung

CEO & Co-Owner
Hong Kong Broadband Network Limited

從工程師到企業家

麥駿弘

科技總裁及持股管理人

麥駿弘曾是性格內向的工程師，寧願專注於處理技術問題，也不願涉及人事管理。後來他的處事方式卻轉化演變，藉此他為跨國企業、高科技初創公司以至澳洲全國寬頻網絡帶來轉變。他擁有20年顛覆市場的業務經驗，並成為知名的傑出資訊及通訊技術專家。麥駿弘認為他的成功很大程度上歸因於企業家思維。

我最初加入職場時，是個年輕的工程師，在Siemens和Telstra等德國和澳洲的大企業工作。

起初，我非常樂於從事軟件設計、測試、編碼，以及學習所有關於電訊的知識。

可是10年後事情起了變化。雖然當時我已學到很多技術知識，但Telstra並未給予工程師發展事業的機會，為此我感到非常沮喪。我預見到，如果我再不作出改變，未來20年我可能仍在做同樣的工作。



我在擔任NBN Co. 的技術總裁時，負責督導澳洲全國寬頻計劃的工程項目，涉及金額逾400億澳元



創業家精神即是不斷學習、承擔風險和作出商業判斷。我非常享受作為團隊的一分子，共同創造、執行及交出成績。



意識到這一點後，我第一時間決定重返校園。我是個沉醉於學習的人，駕馭新知識能帶給我無比的動力。我開始兼讀法律學位，這決定純粹是出於好奇，看看自己是否能應付得來。

此外，我也轉了工，離開工作了八年的Telstra...

請掃描右上方之QR Code以查閱麥駿弘的整篇博客。

因著努力工作以及承擔現金和「血汗股權」投資的預期風險，我於20年後從工程師晉身為企業家。



40歲的新一頁

陳加傑

經理— 銷售（企業方案）及持股管理人

陳加傑是資深的信貸管理專家，在這方面累積了20年的職場經驗後，被要求作出不可想像的事情——一切從頭開始。陳加傑形容轉職至企業方案部門曾令他迷惘、懷疑、憂慮及感到困難重重。儘管經歷一次又一次的挫折，他憑藉不屈不撓的精神渡過財務難關，從而發展新事業，成功克服了缺乏經驗的困境。

我們都知道改變毫不容易，尤其當年紀漸長，要改變無疑更加困難。但對於當時的我，人生有一半時間在同一間公司，打同一份工，每天幹著同樣的工作，卻是職場生涯的另一起點，或許會是另一個高峰。

擁有20年收賬經驗的我，曾經以為這會是我的終身事業。坦白說，到了我當時的情況，是既不會想，更不敢想在事業上作出任何改變。可是，命運之神似乎對我特別眷顧，在兩年前，因應公司的新安排，我被安排轉到銷售部門。

銷售工作？我可以嗎？

從頭開始？有可能嗎？

一連串的疑問，不安，在腦中纏繞不休。



我與太太及女兒的溫馨合照

一次又一次的撞板、發球錯誤，內疚和自責就是我當時最佳的心理寫照。更要命的是，我手下仍有一班銷售部同事歸我管理。如果問我有沒有想過放棄，我的答案是「有」。



天下無難事，只怕有心人。這句說話知易行難，但希望通過我這兩年來的經歷告訴大家，這是可以做到的。

請掃描右上方之QR Code以查閱陳加傑的整篇博客。



與企業方案團隊合影

從地產代理成為香港寬頻持股管理人

吳志豪

總監— 客戶拓展及持股管理人

吳志豪在香港寬頻服務已久，在任職的17年內，他的事業並非一帆風順。他憶述之前從事地產代理，最初轉職至香港寬頻時事業得意，但一次挫折動搖了他繼續下去的意志。但他憑藉決心及我們的行政總裁的忠告，勇敢地承擔新角色，最終成為香港寬頻重要的高級行政人員及持股管理人。

跟不少香港人一樣，我的職場生涯始於任職銷售員，我在一間名為屋之島的小型公司當地產代理。在最初一年半，即地產泡沫於1997年爆破之前，我不難促成交易和賺取可觀收入。但由於市況急轉直下，我最終於1998年底辭職。



吳志豪在香港寬頻經過17年的發展，現時負責監督兩個業務部門，帶領逾千名銷售人員。

... 兩年後，我的工作表現變得優秀。我的部門排名在三年內由 39 個部門中的倒數第二位躍升至三甲之一。





早年在香港寬頻的日子

我立即申請城市電訊的企業銷售職位。城市電訊（香港寬頻前身）是家充滿幹勁和創新意念的新進公司……加入公司的首六年，我出任企業客戶經理，因表現出色，兩年後便晉升為銷售經理，管理多支銷售團隊。隨著公司業務擴張，我負責管理共150人的銷售團隊……

2005年，在我接手管理各銷售團隊的首六個月，我留意到各方面均與我預期的大相逕庭。我感到迷失，覺得所有事情都難以掌握。於是我萌起另一個念頭，想放棄並另覓工作……

請掃描右上方之QR Code以查閱吳志豪的整篇博客。

在帶領他人進行改革時，
你必須有足夠的勇氣去承擔
個人風險。陷於低谷時應該
樂觀面對、堅忍不拔……



我的其中一位組員於為期五年的香港寬頻「下一站·大學」計劃中畢業，並與我們分享這個光輝時刻

摘星之旅：100萬元的挑戰

曾嘉寶

「未來科技領袖」實習生

從經驗匱乏中學到的體驗，可正面地塑造我們的未來。
「未來科技領袖」實習生曾嘉寶回顧，她參與協辦145公里的台灣墾丁單車之旅，如何解放她思想上的制約－尤其讓她了解訂立輕易目標的不足之處。

2015年管理人員體驗之旅是對高級管理人員的體能挑戰，因為他們要在台灣墾丁完成145公里的單車之旅，並為聖雅各福群會眾膳坊籌募至少100萬元，以為弱勢社群提供超過35,000份熱食。連同我在內的幾位「未來科技領袖」實習生，合共有35位人才參與了是次旅程，“Le Tour de Force”團隊由此誕生。

我們原本的籌款目標只是18萬元，這筆款項加上我們香港寬頻人才CSI（企業社會投資）基金配對的18萬元，便可籌得合共36萬元。不過，向參與者發送有關計劃資料後不久，我就收到人才及財務總裁及持股管理人黎汝傑（NiQ）的長途電話和電郵，詢問有關CSI基金的建議計劃詳情。他認為我們的籌款目標訂得太低，應該設立更高的目標。



人們往往傾向訂立能夠輕鬆完成的簡易目標，並以成功達成這些目標而滿足；因為害怕失敗，人們對訂立具挑戰性的目標望而卻步。



籌款目標因此由18萬配對18萬元，增至50萬配對50萬元，意味著我們的目標增至幾乎是原來的三倍。籌得100萬元善款看似遙不可及，但如果我們能達到目標的一半，成果也遠比百分百完成原訂的36萬元目標為佳。

雖然我們要為新目標下更多的苦功，但最終卻獲得意想不到的成效。如果我們當初沒有訂立更宏大的目標，而是在籌得原訂目標36萬元後就止步，那我們就不會成功籌得超過110萬元的善款。

請掃描右上方之QR Code以查閱曾嘉寶的整篇博客。



在公司舉辦的'smoothie-making bike' 活動，鼓勵公司人才為善舉不遺餘力，將動能轉化為食物。



遠赴台灣墾丁的145公里單車之旅，成功為聖雅各福群會眾膳坊籌款。

以「下一站・大學」成就香港更美好家園



我們在香港寬頻所做的一切均出於對香港這個家園的關愛。因此，我們不斷力求進步，不遺餘力地探討在業務及實踐方面的任何機遇，並探討如何善用我們的人才，以大幅提升我們城市的生活質素。



達成大專教育的夢想，可以是改善個人及家庭生活的起步點。作為擁有2,500名人才的公司，我們注意到仍有不少人才因各種原因在年青時未能獲取大學學位。香港寬頻的「下一站・大學」計劃旨在為我們的人才提供第二次機會以達成這目標，從而裝備自己，為自己和家人的未來掌握改變人生的契機。透過這教育旅程的體驗，參加者克服如何平衡事業、生活及學業的挑戰，以堅毅不屈的精神為香港寬頻人才的2,500多個家庭帶來鼓舞。



Open Letter to HKBN's Next Station University Champions

Dear Next Station University Champions,

As you approach the summit of Graduation after an almost 5 year climb, it must be gratifying to look back at the heights that you have climbed. We know all of you had to overcome various challenges such as balancing a full time career, work related restructuring, change in family status such as getting married and having children, health issues, etc, etc.

Of all the projects that that we have been involved in our almost 10 year with HKBN Group, Next Station University is by far the one that we are most proud of. It is easy for the company to simply "gift" HK\$80,000-90,000 cash cost of sponsorship to each of the students, but for us to "gift" the Next Station University degree, you needed to earn it with your hard work. Remember that Next Station University truly is a "gift" as the degree and experience belongs to you rather than the company.

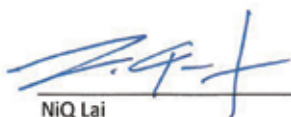
Let's look forward to after graduation on some Do's and Don'ts.

Do propose to the company what you would like to do with your new skills. Do proactive speak with your managers and Talent Management to fight for PowerBar upgrades to your careers (if you find resistance from your supervisor, Do come see us directly). Do propose (give and take) rather than ask (just take). Do deliver exceptional performance before you propose.

Don't expect magic after graduation. Don't just sit there waiting for the company to give you new opportunities as this will not happen. Don't get complacent, as Next Station University is a major milestone rather than the finish line for your career development. Next Station University will open new opportunities but you have to earn it and fight for it.

At HKBN we offer a lot of "gifts" that must be earned. We "gift" Standard Chartered Marathon entry sponsorship to hundreds of HKBNers but it is up to us to get healthy enough to finish the run. We "gift" annual experience trips to our managers but it is up to us how much we personally gain from the trips via an open mind and the pre and post trip engagements.

As pending Next Station University graduates, we are extremely proud of you and you are our Champions that inspire our whole company.



NiQ Lai
Head of Talent Engagement, CFO and Co-Owner



William Yeung
CEO and Co-Owner



下一站 • 大學 I (2009至2014年)

透過與香港管理專業協會合辦的五年課程，我們支持30名來自香港的人才獲得英國威爾斯大學工商管理學士學位。

香港寬頻資助人才的絕大部分學費，並由獲認可資歷的教授在我們的辦公室授課，使我們的30名人才完成他們的學位課程。

下一站 • 大學 II (2016至2018年)

當我們見到30名人才從「下一站 • 大學」畢業及所帶來的成果後，我們著手籌辦「下一站 • 大學II」。在這第二期計劃中，「下一站 • 大學II」給予40名人才另一次機會，透過攻讀英國格林多大學的三年制工商管理學士課程，努力掌握他們的未來。除了完成課程的要求外，學生也須向我們提交本身的三年專業發展計劃，而為了配合我們「成就香港更美好家園」的核心使命，每名學生均須學以致用，為社群作出貢獻。





「下一站·大學II」2016至2018年學員名單

姓名	職位	加入年份	姓名	職位	加入年份
1 陳健邦	技術支援主任	2001	21 梁家富	高級服務技術員	2010
2 陳洛麟	經理-業務拓展(企業方案)	2000	22 李詠恒	高級銷售員	2011
3 陳俊輝	地區服務工程師	2006	23 麥宇富	分區服務經理	2009
4 陳金椿	助理分店主管	2005	24 吳國權	地區服務工程師	2005
5 陳俊傑	物流助理	2006	25 魏子翔	工程師	2002
6 陳偉洛	高級網絡服務助理	2007	26 羅劍鵬	客戶經理(企業方案)	2009
7 陳榮健	地區服務網絡顧問及持股管理人	2000	27 潘穎綺	高級主任-業務支援(企業方案)	2004
8 鄭基豪	工程師	2004	28 鄧志彪	高級工程師及持股管理人	2007
9 鄭劍文	高級技術支援助理	2001	29 杜子堅	高級項目主任(企業方案)	2006
10 蔣偉發	助理分店主管	2011	30 溫肇基	助理經理-銷售(企業方案)	2015
11 蔡志惠	項目統籌專員	2006	31 王柏強	高級工程師及持股管理人	2004
12 何震	分組經理及持股管理人	2006	32 黃國怡	主任-帳務管理及持股管理人	2004
13 許英達	技術支援主任及持股管理人	1999	33 黃家輝	高級技術支援助理	2008
14 洪家文	分組經理	2013	34 黃國傑	助理工程師	2011
15 郭貽斌	工程師	2014	35 王詠倫	工程師	2012
16 郭智濤	高級分析員	2000	36 邱嘉慧	項目統籌專員	2007
17 黎錦威	工程師及持股管理人	2007	37 邢申斌	地區服務工程師	2002
18 李世廷	工程師及持股管理人	1999	38 葉永昌	助理經理-內容營運	2008
19 梁永超	助理工程師	2006	39 袁志文	地區服務工程師	2014
20 梁曉峯	工程師及持股管理人	2000			

締造更美滿的將來

盧家聰

高級地區服務網絡顧問及持股管理人

「下一站•大學 I」計劃畢業生

Jacky的兩個兄弟都持有大學學位，他卻沒有機會接受專上教育。自2002年加入香港寬頻後，Jacky成為了安裝寬頻的認證專業工程人員，負責在前線提供客戶服務。雖然中間獲得數次晉升，但Jacky明白到，想要再上一層樓，沒有大學學歷會局限他未來的晉升機會。為了將來的發展，以及為家庭帶來更好的前景，Jacky決定參加「下一站•大學 I」計劃，以五年時間成功取得了學位。

Jacky：「作為前線團隊主管，我見證了這家公司的驚人發展速度。我意識到，如果我不努力改變現狀，未來會變得沉寂暗淡。逆水行舟，不進則退。為了改變這種結果，我決心求變，所以，當『下一站•大學 I』計劃出現在我面前時，我馬上抓住了機會。

我其實一直都想進一步深造，但如果沒有家人的支持，這個過程會艱難得多。我仍記得在畢業典禮上我那份激動之情。說實在的，對於我取得的這成就，我的家人甚至比我還要興奮。

在我取得學位之後，周圍的人告訴我，我用了更全面、更策略化的眼光來分析問題。現在，不管應對任何情況，我都能更積極地引導項目往更好的方向發展。幸運的是，公



司也看到了這一點。畢業以後，我獲擢升了，現在帶領一個超過70人的團隊。

雖然我的兒子還小，但我想對他說：只要有決心，做任何事都為期不晚。另外，為了激勵他人不要輕易放棄自己的理想，我還參加了外展計劃，與高中學生分享我的經驗。」

夫妻並肩，積極自強

邱嘉慧，項目統籌員；及

陳金椿，助理分店主管

「下一站•大學 II」計劃學員

作為首對一起參與「下一站•大學」計劃的夫婦，**Karina**和**Ivan**希望為他們自己和家庭創造更好的未來。**Ivan**自2005年已加入香港寬頻擔任零售工作，他一直希望在零售領域以外拓闊事業的發展空間。他的妻子**Karina**在香港寬頻服務了九年，從事過很多不同的崗位，她希望可以專注發展和提升事業。這對年輕父母的積極進取精神，正正體現了「下一站•大學」計劃致力協助人才改變人生的目標，他們也激勵我們決意追求更美好的將來。

Ivan：「我原打算參加『下一站•大學 I』計劃的，但由於種種原因，我實在擠不出時間。這一次，我不能再白白錯過『下一站•大學 II』計劃。作為前線人才，工作最忙的時間都在週末，所以參與此計劃實在毫不容易。我必須感謝我的同事和主管，因為他們調整了工作安排，我才能來上課。他們真的犧牲了很多！」

從事零售業這麼多年，我知道，我必須做點事情才可改善我的處境。雖然我們現在真的犧牲了很多，但我想告訴兒子：我是在追求非常重要的目標－高等教育。我想通過未來三年的努力改變我們的人生，同時告訴大家，學習與年齡無關」。

Karina：「我剛開始還有點猶豫，因為我們兩個人都參與這個計劃會使我們的處境變得相當艱難，但幾經考慮，我意識到，受惠於香港寬頻朝九晚五的工作時間，我其實有足夠的時間與兒子共處。他上床睡覺後，我就可以繼續學



習了。作為母親，很自然地想要安定下來，讓一切都變得簡單，但我不想沉溺安逸，我要向孩子證明，在逆境中我依然可以成功。

加入香港寬頻這九年來，我曾輾轉任職於多個部門。有了我現在的上司的支持，我想要改變，專注提升自己及發展事業。這當然不容易，慶幸我的父母能在我們週末上課的時候幫忙照顧我們的兒子。」

審閱報告



致香港寬頻有限公司董事會之審閱報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

引言

我們已審閱列載於第37頁至第55頁之香港寬頻有限公司(「貴公司」)中期財務報告。此中期財務報告包括於2016年2月29日之綜合財務狀況表與截至該日止六個月期間的相關綜合收益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表和簡明綜合現金流量表以及說明附註。根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》，上市公司必須符合上市規則中相關規定及香港會計師公會所頒佈之香港會計準則第34號「中期財務報告」的規定編製中期財務報告。董事須負責根據香港會計準則第34號的規定編製及列報中期財務報告。

我們的責任是根據我們的審閱對中期財務報告作出結論，並按照我們雙方所協定的應聘條款，僅向全體董事會報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

審閱範圍

我們已根據香港會計師公會頒佈之香港審閱工作準則第2410號「獨立核數師對中期財務資料的審閱」進行審閱。中期財務報告審閱工作主要包括向負責財務會計事宜的人員詢問，並實施分析和其他審閱程序。由於審閱的範圍遠較按照香港審計準則進行審核的範圍為小，所以不能保證我們會注意到在審核中可能會被發現的所有重大事宜。因此，我們不會發表任何審核意見。

結論

根據我們的審閱工作，我們並沒有注意到任何事項，使我們相信於2016年2月29日之中期財務報告中有任何重大方面沒有按照香港會計準則第34號「中期財務報告」的規定編製。

畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環
遮打道10號
太子大廈8樓

2016年4月20日

綜合收益表

截至2016年2月29日止六個月 — 未經審核

(以港元列示)

	附註	截至2016年 2月29日 止六個月 千元	截至2015年 2月28日 止六個月 千元
收益	4	1,225,539	1,126,111
其他淨收入	5(a)	8,194	9,841
網絡成本及銷售成本		(136,504)	(128,851)
其他營運開支	5(b)	(847,045)	(814,147)
融資成本	5(d)	(66,336)	(198,501)
應佔合營企業虧損		(396)	—
除稅前利潤／(虧損)	5	183,452	(5,547)
所得稅	6	(48,200)	(41,141)
本公司權益股東應佔期內利潤／(虧損)		135,252	(46,688)
每股盈利／(虧損)	7		
基本		13.5仙	(4.7)仙
攤薄		13.5仙	(4.7)仙

綜合全面收益表

截至2016年2月29日止六個月 — 未經審核

(以港元列示)

	截至2016年 2月29日 止六個月 千元	截至2015年 2月28日 止六個月 千元
期內利潤／(虧損)	135,252	(46,688)
期內其他全面收益		
其後可重新分類至損益的項目：		
換算香港以外附屬公司的財務報表所產生之匯兌差額，無稅務影響	(2,241)	(2,065)
本公司權益股東應佔期內全面收益總額	133,011	(48,753)

綜合財務狀況表

於2016年2月29日 — 未經審核

(以港元列示)

	附註	於2016年 2月29日 千元	於2015年 8月31日 千元
非流動資產			
商譽		1,594,110	1,594,110
無形資產		1,298,083	1,330,501
物業、廠房及設備	8	1,961,034	1,969,803
合營企業權益		9,497	9,893
其他非流動資產		16,970	19,503
		4,879,694	4,923,810
流動資產			
存貨		36,306	14,373
應收賬款	9	94,529	81,685
其他應收款項、按金及預付款項	9	195,076	201,910
應收合營企業款項		803	329
現金及現金等價物	10	271,049	328,950
		597,763	627,247
流動負債			
應付賬款	11	21,639	6,561
其他應付款項及應計費用	11	260,311	217,394
已收按金		34,177	33,385
遞延服務收益 — 即期部分		57,933	55,168
授出權利之責任 — 即期部分		9,024	9,024
應付前主要股東款項		—	33,372
應付合營企業款項		10,000	10,000
或然代價 — 即期部分		—	2,457
應繳稅項		86,661	121,222
		479,745	488,583
淨流動資產		118,018	138,664
總資產減流動負債		4,997,712	5,062,474

綜合財務狀況表 於2016年2月29日－未經審核（續）

（以港元列示）

	附註	於2016年 2月29日 千元	於2015年 8月31日 千元
非流動負債			
衍生金融工具		19,906	13,413
遞延服務收益－長期部分		22,843	13,844
授出權利之責任－長期部分		47,379	51,891
遞延稅項負債		417,583	438,916
修復成本撥備		12,050	11,334
銀行貸款	12	3,027,532	3,018,889
		3,547,293	3,548,287
淨資產		1,450,419	1,514,187
資本及儲備	13		
股本		101	101
儲備		1,450,318	1,514,086
總權益		1,450,419	1,514,187

綜合權益變動表

截至2016年2月29日止六個月 — 未經審核

(以港元列示)

	附註	本公司權益股東應佔						總計 千元
		股本 千元	股份溢價 千元	資本儲備 千元	其他儲備 千元	(累計虧損)/ 保留利潤 千元	匯兌儲備 千元	
於2014年9月1日結餘		8	1,757,197	-	-	(116,675)	2,315	1,642,845
截至2015年2月28日止六個月的權益變動：								
期內虧損		-	-	-	-	(46,688)	-	(46,688)
其他全面收益		-	-	-	-	-	(2,065)	(2,065)
全面收益總額		-	-	-	-	(46,688)	(2,065)	(48,753)
發行股份	13(b)(ii)	100	1,160,685	-	-	-	-	1,160,785
完成股份轉讓時抵銷	13(c)	(8)	(1,757,197)	-	596,420	-	-	(1,160,785)
於重組前宣派之股息	13(a)(iii)	-	(230,158)	-	-	-	-	(230,158)
於2015年2月28日及2015年3月1日結餘		100	930,527	-	596,420	(163,363)	250	1,363,934
截至2015年8月31日止六個月的權益變動：								
期內利潤		-	-	-	-	150,956	-	150,956
其他全面收益		-	-	-	-	-	(2,234)	(2,234)
全面收益總額		-	-	-	-	150,956	(2,234)	148,722
資本化發行	13(b)(iii)	1	(1)	-	-	-	-	-
股權結算的股份交易	13(d)	-	-	1,531	-	-	-	1,531
於2015年8月31日及2015年9月1日結餘		101	930,526	1,531	596,420	(12,407)	(1,984)	1,514,187
截至2016年2月29日止六個月的權益變動：								
期內利潤		-	-	-	-	135,252	-	135,252
其他全面收益		-	-	-	-	-	(2,241)	(2,241)
全面收益總額		-	-	-	-	135,252	(2,241)	133,011
有關上年度已批准的股息	13(a)(ii)	-	(201,133)	-	-	-	-	(201,133)
股權結算的股份交易	13(d)	-	-	4,354	-	-	-	4,354
於2016年2月29日結餘		101	729,393	5,885	596,420	122,845	(4,225)	1,450,419

簡明綜合現金流量表

截至2016年2月29日止六個月 — 未經審核

(以港元列示)

	截至2016年 2月29日 止六個月 千元	截至2015年 2月28日 止六個月 千元
經營活動		
經營所得現金	462,707	313,476
已付香港利得稅	(54,147)	(81,968)
已付香港境外稅項	(1,947)	(2,523)
購買儲稅券	(208)	—
經營活動所得現金淨額	406,405	228,985
投資活動		
購買物業、廠房及設備付款	(177,931)	(120,549)
出售物業、廠房及設備所得款項	1,054	988
支付或然代價	(2,457)	(4,195)
其他投資活動產生的現金流量	647	1,909
投資活動所用現金淨額	(178,687)	(121,847)
融資活動		
銀行貸款經扣除交易成本後所得款項	—	3,009,843
支付銀行融資的交易成本	—	(12,439)
提前贖回優先票據付款	—	(3,095,624)
已付銀行貸款利息	(37,667)	(6,812)
已付優先票據利息	—	(82,124)
已付利率掉期利息	(14,336)	—
支付應付前主要股東的款項	(33,372)	—
已付股息	(201,133)	—
其他融資活動產生的現金流量	—	(4,060)
融資活動所用現金淨額	(286,508)	(191,216)
現金及現金等價物減少淨額	(58,790)	(84,078)
期初現金及現金等價物	328,950	435,630
匯率變動之影響	889	1,200
期末現金及現金等價物	271,049	352,752

未經審核中期財務報告附註

(以港元列示，另有指明則除外)

1 編製基準

香港寬頻有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)的中期財務報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則的適用披露規定而編製，包括遵照香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港會計準則(「香港會計準則」)第34號「中期財務報告」之規定。本中期財務報告於2016年4月20日獲授權刊發。

本公司於2014年11月26日根據開曼群島法例第22章公司法(2013年修訂版)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限責任公司。在集團重組(「重組」)的過程中，Metropolitan Light Company Limited(「MLCL」)全部已發行股本於2015年2月17日轉讓予本公司(「股份轉讓」)，作為代價，本公司向Metropolitan Light Holdings Limited(「MLHL」)發行股份。在股份轉讓前，MLHL是MLCL的直接控股公司。股份轉讓完成後，本公司成為MLCL及其附屬公司的母公司，繼而成為本集團的控股公司。

於2015年3月11日，MLHL以分派方式向其股東轉讓所持全部本公司股份。

本公司股份自2015年3月12日起於香港聯合交易所有限公司主板上市(「上市」)。於上市後，所有發售股份被當時的股東出售，而本公司並未發行任何新股份。

MLCL於2012年3月15日在開曼群島註冊成立。於2012年5月30日，MLCL自香港電視網絡有限公司收購電訊業務。

參與股份轉讓的公司於股份轉讓前後均由同一最終權益股東控制，MLCL及其附屬公司的業務及營運並無變化。股份轉讓只涉及註冊成立本公司(此前並無實質業務)，使本公司成為MLCL及本集團的控股公司。因此，股份轉讓採用與逆向收購所採用原則相若的原則入賬，並將MLCL視作收購方。

除預期將於2016年年度財務報表反映之會計政策變動外，中期財務報告已根據與本集團截至2015年8月31日止年度的年度財務報表所採納之相同會計政策編製。該等會計政策變動詳情載於附註2。

於編製符合香港會計準則第34號之中期財務報告時，管理層須按年初至今基準作出影響會計政策之應用以及資產、負債、收入和支出之報告數額的判斷、估計及假設。實際結果可能有別於該等估計。

本中期財務報告包含簡明綜合財務報表及節選說明附註。附註中包括對於理解自截至2015年8月31日止年度的年度財務報表以來，本集團的財務狀況和表現變動而言屬重要的事件和交易。簡明綜合中期財務報表及其附註並無包括根據香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)編製完整財務報表所需之一切資料。

中期財務報告乃未經審核，惟畢馬威會計師事務所已經根據香港會計師公會所頒佈之香港審閱委聘準則第2410號「獨立核數師對中期財務資料的審閱」進行審閱。畢馬威會計師事務所致董事會之獨立審閱報告載於第36頁。

在中期財務報告內作為比較資料而呈列的有關截至2015年8月31日止財政年度的財務資料，並不構成本集團於該財政年度的財務報表，但乃摘錄自該等財務報表。

未經審核中期財務報告附註

(以港元列示，另有指明則除外)

2 會計政策變動

香港會計師公會已頒佈多項香港財務報告準則之修訂，並於本集團及本公司當前會計期間首次生效。該等發展概無對本集團如何編製或呈列本期間及過往期間之業績及財務狀況有重大影響。本集團並沒有採用任何尚未於當前會計期間生效之新訂準則或詮釋。

3 分部報告

經營分部及中期財務報告所呈報的各分部項目金額取自向本集團最高行政管理人員定期呈報以使其向本集團各業務及區域分配資源以及評估該等業務及區域表現的財務資料。

個別重大經營分部不會為方便財務報告而合併，除非相關分部具有類似的經濟特徵，且產品及服務性質、生產流程性質、客戶類型或類別、分銷產品或提供服務所用方法及監管環境的性質相似。符合上述多數標準的非個別重大經營分部可合併。

鑑於本集團全部業務均視為主要經營固定電訊網絡服務，本集團管理層整體評估本集團表現及分配資源，並根據香港財務報告準則第8號「經營分部」相關規定認為僅有一個經營分部，因此並未呈列分部資料。

本集團經營業務的收益及利潤主要來自香港業務，故並未呈列區域分部資料。

4 收益

本集團的主要業務是為香港住宅及企業客戶提供固定電訊網絡服務及國際電訊服務與產品銷售。

收益指向香港住宅及企業客戶提供固定電訊網絡服務及國際電訊服務與產品銷售的收益。

期內確認的各類收益金額如下：

	截至2016年 2月29日 止六個月 千元	截至2015年 2月28日 止六個月 千元
住宅收益	898,951	871,671
企業收益	269,381	229,328
產品收益	57,207	25,112
	1,225,539	1,126,111

未經審核中期財務報告附註

(以港元列示，另有指明則除外)

5 除稅前利潤／(虧損)

除稅前利潤／(虧損) 經扣除／(計入)：

	截至2016年 2月29日 止六個月 千元	截至2015年 2月28日 止六個月 千元
(a) 其他淨收入		
利息收入	(647)	(1,909)
淨匯兌(收益)／虧損	(1,802)	724
授出權利之責任攤銷	(4,512)	(4,512)
或然代價之公允值變動	—	(2,165)
其他收入	(1,233)	(1,979)
	(8,194)	(9,841)
(b) 其他營運開支		
廣告及營銷開支	222,367	191,409
折舊	178,654	183,693
出售物業、廠房及設備虧損／(收益)淨額	242	(33)
應收賬款減值虧損	8,933	12,028
人才成本(附註5(c))	223,069	198,989
無形資產攤銷	56,557	55,083
上市開支	—	52,419
有關業務合併之交易成本(附註18)	26,914	—
其他	130,309	120,559
	847,045	814,147
(c) 人才成本		
薪金、工資及其他福利	342,343	310,628
定額供款退休計劃供款	24,304	24,233
股權結算的股份付款開支	4,354	—
現金結算的股份付款開支	289	—
	371,290	334,861
減：資本化為物業、廠房及設備之人才成本	(13,279)	(12,467)
計入廣告及營銷開支之人才成本	(134,942)	(123,405)
	223,069	198,989

人才成本包括已付及累計應付本集團所僱所有個人(包括董事)的全部薪酬與福利。

未經審核中期財務報告附註

(以港元列示，另有指明則除外)

5 除稅前利潤／(虧損)(續)

除稅前利潤／(虧損) 經扣除／(計入)：(續)

	截至2016年 2月29日 止六個月 千元	截至2015年 2月28日 止六個月 千元
(d) 融資成本		
銀行貸款利息	45,884	10,173
利率掉期之利息淨額	13,959	462
優先票據利息	—	66,826
利率掉期之公允值虧損	6,493	13,206
取消優先票據之虧損	—	96,234
已到期之銀行融資之手續費	—	11,600
	66,336	198,501
(e) 其他項目		
土地及樓宇經營租賃支出：最低租賃付款	17,340	18,151
電訊設施及電腦設備經營租賃支出：最低租賃付款	61,415	61,708
研發成本	8,389	9,896
存貨成本	40,007	23,159

6 所得稅

	截至2016年 2月29日 止六個月 千元	截至2015年 2月28日 止六個月 千元
即期稅項－香港利得稅	67,581	62,777
即期稅項－香港境外	1,952	2,388
遞延稅項	(21,333)	(24,024)
	48,200	41,141

截至2016年2月29日止六個月的香港利得稅撥備，乃使用估計全年實際稅率16.5%（截至2015年2月28日止六個月：16.5%）以估計應課稅利潤計算。

香港境外的即期稅項所得稅開支主要指中華人民共和國（「中國」）所得稅，乃同樣地使用預期在中國適用的有關稅項的估計全年實際稅率計算。

未經審核中期財務報告附註

(以港元列示，另有指明則除外)

7 每股盈利／(虧損)

(a) 每股基本盈利／(虧損)

每股基本盈利／(虧損)乃按本公司普通權益股東應佔利潤135,252,000元(截至2015年2月28日止六個月：虧損46,688,000元)及已發行普通股的加權平均數減就共同持股計劃II所持有股份後的1,000,000,000股普通股(截至2015年2月28日止六個月：1,000,000,000股普通股)計算。上述計算乃假設1,000,000,000股普通股已發行，猶如於本公司成為本集團控股公司的日期已發行的普通股於呈列的兩段期間內一直發行在外。

(b) 每股攤薄盈利／(虧損)

每股攤薄盈利／(虧損)乃按本公司普通權益股東應佔利潤135,252,000元(截至2015年2月28日止六個月：虧損46,688,000元)及已發行普通股的加權平均數減就共同持股計劃II所持有股份(經調整本公司的共同持股計劃II的攤薄影響後)，計算如下：

	截至2016年 2月29日 止六個月 千股	截至2015年 2月28日 止六個月 千股
普通股的加權平均數減就共同持股計劃II所持有股份	1,000,000	1,000,000
共同持股計劃II的影響	1,761	—
普通股的加權平均數(攤薄)	1,001,761	1,000,000

8 物業、廠房及設備

收購及出售

截至2016年2月29日止六個月，本集團新增成本為195,430,000元(截至2015年2月28日止六個月：164,883,000元)的物業、廠房及設備，包括188,444,000元(截至2015年2月28日止六個月：147,337,000元)的電訊、電腦及辦公室設備。

截至2016年2月29日止六個月，本集團將賬面淨值為24,139,000元的若干物業、廠房及設備，轉撥至具合約權利可收取日後經濟利益的相關無形資產。

截至2016年2月29日止六個月，本集團出售賬面淨值為1,296,000元(截至2015年2月28日止六個月：955,000元)的若干物業、廠房及設備，錄得出售虧損242,000元(截至2015年2月28日止六個月：出售收益33,000元)。

未經審核中期財務報告附註

(以港元列示，另有指明則除外)

9 應收賬款、其他應收款項、按金及預付款項

於報告期末，應收賬款基於發票日期及扣除呆賬撥備後的賬齡分析如下：

	於2016年 2月29日 千元	於2015年 8月31日 千元
30日內	70,119	60,383
31至60日	17,817	14,542
61至90日	5,964	4,619
超過90日	629	2,141
扣除呆賬撥備後的應收賬款	94,529	81,685
其他應收款項、按金及預付款項	195,076	201,910
	289,605	283,595

本集團大部分應收賬款於賬單日期起計30日內到期。倘用戶之應收款項逾期超過三個月，則須支付所有未付金額，方可再獲授信貸。

其他應收款項、按金及預付款項包括租賃按金、應收利息、未發出賬單的收益、預付款項及其他應收款項。所有其他應收賬款（不包括租賃按金及其他應收賬款為9,414,000元（2015年8月31日：8,963,000元）皆預期可於一年內收回。

10 現金及現金等價物

綜合財務狀況表及簡明綜合現金流量表的現金及現金等價物包括：

	於2016年 2月29日 千元	於2015年 8月31日 千元
銀行存款及現金	271,049	328,950

未經審核中期財務報告附註

(以港元列示，另有指明則除外)

11 應付賬款、其他應付款項及應計費用

於報告期末，應付賬款基於發票日期的賬齡分析如下：

	於2016年 2月29日 千元	於2015年 8月31日 千元
30日內	12,054	2,537
31至60日	5,088	12
61至90日	534	11
超過90日	3,963	4,001
應付賬款	21,639	6,561
其他應付款項及應計費用	260,311	217,394
	281,950	223,955

12 銀行貸款

於2016年2月29日，本集團與多間國際銀行訂立合共3,300,000,000元（於2015年8月31日：3,300,000,000元）的定期及循環信貸融資協議。

於2016年2月29日，本集團有本金額為3,100,000,000元（於2015年8月31日：3,100,000,000元）的銀行貸款。銀行貸款按香港銀行同業拆息加年息1.85%（2015年8月31日：2.06%）計息，利息須每三個月支付。

銀行貸款初始按公允值減應佔交易成本確認。初始確認後，銀行貸款以攤銷成本入賬而初始確認金額與應付利息之間的差額以實際利息法入賬。為計算於各報告期的實際利息，乃對前報告期末的銀行貸款的攤銷成本應用實際利率。

銀行貸款於2016年2月29日的實際利率為3.1%（於2015年8月31日：3.2%）。於2016年2月29日，銀行貸款的攤銷成本為3,027,532,000元（於2015年8月31日：3,018,889,000元）。

銀行貸款為無抵押，並由本公司、MLCL、香港寬頻集團有限公司（「香港寬頻集團」）及香港寬頻網絡有限公司發出交叉擔保安排，以及須於2020年1月20日最終到期時悉數償還。

未經審核中期財務報告附註

(以港元列示，另有指明則除外)

13 資本、儲備及股息

(a) 股息

(i) 應付權益股東之中期期間股息

	截至2016年 2月29日 止六個月 千元	截至2015年 2月28日 止六個月 千元
於中期期間後宣派的中期股息每股普通股20港仙 (截至2015年2月28日止六個月：每股普通股零港仙)	201,133	—

中期股息於報告期末尚未確認為負債。

(ii) 屬於上一財政年度並於本中期期間批准及派付之應付予權益股東之股息

	截至2016年 2月29日 止六個月 千元	截至2015年 2月28日 止六個月 千元
有關上一財政年度並於本中期期間批准及派付之末期股息 每股普通股20港仙(截至2015年2月28日止六個月： 每股普通股零港仙)	201,133	—

- (iii) 於重組完成之前向前直接控股公司宣派的29,660,000美元(相當於230,158,000元)的股息已於2015年2月18日獲批准，並確認為於2015年2月28日應付予該前直接控股公司的股息。該股息已於2015年3月9日派付。

未經審核中期財務報告附註

(以港元列示，另有指明則除外)

13 資本、儲備及股息(續)

(b) 股本

	股份數目	千元
法定：		
於2014年11月26日(註冊成立日期)、2015年8月31日、 2015年9月1日及2016年2月29日(附註(i))	3,800,000,000	380
普通股(已發行及繳足)：		
於2014年11月26日(註冊成立日期)(附註(ii))	1	—
發行股份(附註(ii))	999,999,999	100
資本化發行(附註(iii))	5,666,666	1
於2015年8月31日、2015年9月1日及2016年2月29日	1,005,666,666	101

附註：

- (i) 本公司於2014年11月26日註冊成立，法定股本為380,000元(分為3,800,000,000股每股面值0.0001元的普通股)。同日，一股面值0.0001元的普通股按面值配發及發行。
- (ii) 於2015年2月17日，本公司向MLHL發行999,999,999股額外每股面值0.0001元的普通股，代價為MLHL向本公司轉讓賬面值為1,160,785,000元的MLCL全部已發行股本。本公司將2015年2月17日的全部1,000,000,000股已發行普通股入賬列作繳足，涉資100,000元。其餘1,160,685,000元於股份溢價賬列賬。
- (iii) 於2015年3月12日，本公司將股份溢價之進賬金額567元資本化，用以按面值繳清配發及發行予獲委任受託人的5,666,666股普通股之股款，有關股份由獲委任受託人以信託方式持有，直至根據共同持股計劃II(「該計劃」)授予本集團董事及人才的受限制股份單位歸屬時向受益人發放。

(c) 其他儲備

股份轉讓完成後，本公司成為本集團的控股公司，股份轉讓前的合併股本及股份溢價分別為8,000元及1,757,197,000元，已與賬面值為1,160,785,000元的於MLCL投資抵銷。596,420,000元的結餘於其他儲備列賬。

未經審核中期財務報告附註

(以港元列示，另有指明則除外)

13 資本、儲備及股息(續)

(d) 股權結算的股份交易

於2015年2月21日，本公司採納了與向本集團的董事及人才授出受限制股份單位有關的該計劃。該計劃的目的為吸引、挽留及激勵本集團的技術嫺熟及經驗豐富的人才。受限制股份單位指按人才所購買的任何股份的相關配對比率接受本公司股份的或然權利，惟須遵守若干條款、條件及承諾。

於2015年6月29日及2015年8月18日，本公司根據該計劃向本集團的人才分別授出2,723,000份受限制股份單位及133,000份受限制股份單位。董事估計，各受限制股份單位於授出日期的加權平均公允值為8.50元。

於2015年11月20日，本公司根據該計劃向本集團的人才授出159,000份受限制股份單位。董事估計，各受限制股份單位於授出日期的加權平均公允值為10.28元。

有關股份由獲委任受託人以信託方式持有，直至受限制股份單位歸屬時向受益人發放。對於2015年6月29日授出的受限制股份單位，受限制股份單位的25%、25%及50%將分別於2016年6月29日、2017年6月29日及2018年6月29日歸屬。對於2015年8月18日授出的受限制股份單位，受限制股份單位的25%、25%及50%將分別於2016年8月18日、2017年8月18日及2018年8月18日歸屬。對於2015年11月20日授出的受限制股份單位，受限制股份單位的25%、25%及50%將分別於2016年11月20日、2017年11月20日及2018年11月20日歸屬。

14 金融工具的公允值計量

(a) 按公允值計量的金融負債

(i) 公允值等級

下表呈列本集團以經常基準在報告期末計量的本集團金融工具的公允值，並按香港財報報告準則第13號「公允值計量」所界定分為三個公允值等級。公允值計量分類之等級乃參考估值方法所用輸入數據之可觀察程度及重要性釐定如下：

- 第一級估值：僅使用第一級輸入數據（即於計量日期相同資產或負債於活躍市場之未經調整報價）計量之公允值
- 第二級估值：使用第二級輸入數據（即未能達到第一級之可觀察輸入數據）且並無使用重大不可觀察輸入數據計量之公允值。不可觀察輸入數據為市場數據欠奉之輸入數據
- 第三級估值：使用重大不可觀察輸入數據計量之公允值

未經審核中期財務報告附註

(以港元列示，另有指明則除外)

14 金融工具的公允值計量 (續)

(a) 按公允值計量的金融負債 (續)

(i) 公允值等級 (續)

	於2016年 2月29日 的公允值 千元	於2016年2月29日的公允值計量分類為		
		第一級 千元	第二級 千元	第三級 千元
經常公允值計量				
金融負債：				
衍生金融工具：				
— 利率掉期	19,906	—	19,906	—
	於2015年 8月31日 的公允值 千元	於2015年8月31日的公允值計量分類為		
		第一級 千元	第二級 千元	第三級 千元
經常公允值計量				
金融負債：				
衍生金融工具：				
— 利率掉期	13,413	—	13,413	—
或然代價	2,457	—	—	2,457

截至2016年2月29日止六個月，第一級與第二級之間並無轉換，亦無第三級公允值計量轉入或轉出（截至2015年8月31日止年度：零元）。本集團的政策是於發生公允值等級轉換時的報告期末確認有關轉換。

(ii) 第二級公允值計量使用之估值方法及輸入數據

利率掉期之公允值乃本集團於報告期末為結束掉期而可能收取或支付之估計金額，並計及現行利率及掉期交易對手當時之信用狀況。

(iii) 有關第三級公允值計量之資料

於2015年8月31日，釐定或然代價之公允值時計及預期付款，採用按風險調整的貼現率18%貼現至現值。

未經審核中期財務報告附註

(以港元列示，另有指明則除外)

14 金融工具的公允值計量 (續)

(a) 按公允值計量的金融負債 (續)

(iii) 有關第三級公允值計量之資料 (續)

期內第三級公允值計量的餘額變動如下：

	於2016年 2月29日 千元	於2015年 8月31日 千元
或然代價		
期／年初	2,457	9,575
結算期／年內之或然代價之付款	(2,457)	(4,195)
期／年內公允值變動	—	(2,923)
期／年末	—	2,457

(b) 並非按公允值列賬的金融資產及負債的公允值

本集團按成本或攤銷成本列賬之金融工具之賬面值與其於2016年2月29日及2015年8月31日之公允值並無重大差異。

15 並未於中期財務報告撥備的待履行資本承擔

	於2016年 2月29日 千元	於2015年 8月31日 千元
購買電訊、電腦及辦公室設備 已訂約但尚未撥備	132,214	94,112

16 或然負債

	於2016年 2月29日 千元	於2015年 8月31日 千元
代替支付公用服務按金的銀行擔保	3,622	3,622

於2016年2月29日及2015年8月31日，董事認為，本集團不可能因任何擔保而遭索償。期內，鑑於擔保的公允值無法可靠計量且交易價格為零元（截至2015年8月31日止年度：零元），故本集團未就已發出擔保確認任何遞延收入。

或然法律事項

本集團在正常業務過程發生的一些訴訟中成為被告，並在其他法律程序中成為與訟一方。雖然目前仍然無法斷定有關或然事項、訴訟或其他法律程序的結果，但管理層認為因此產生的任何負債不會對本集團的財務狀況或經營業績產生嚴重的不利影響。

未經審核中期財務報告附註

(以港元列示，另有指明則除外)

17 重大關聯方交易

主要管理人員薪酬

本集團之主要管理人員薪酬(包括已付予本公司董事之款項)如下：

	截至2016年 2月29日 止六個月 千元	截至2015年 2月28日 止六個月 千元
短期僱員福利	14,797	18,007
退休福利	1,238	1,161
股票報酬福利	939	—
	16,974	19,168

18 報告期後非調整事件

於2016年2月18日，香港寬頻集團(本公司的附屬公司及作為買方)、本公司(作為買方擔保人)、新世界電話控股有限公司(「新世界電話控股」)(作為賣方)及新世界發展有限公司(「新世界發展」)(作為賣方擔保人)訂立股份購買協議(「股份購買協議」)，據此，(其中包括)香港寬頻集團有條件同意購買，而新世界電話控股有條件同意出售Concord Ideas Ltd. (「Concord」)及Simple Click Investments Limited (「Simple Click」)的全部已發行股本(「收購事項」)，按無現金、無債務基準計算，現金代價為650,000,000元(完成時及完成後將予以若干調整)。此外，香港寬頻集團及新世界電話控股於2016年3月31日訂立一份回贈協議，據此，香港寬頻集團將就本集團、Concord及Simple Click及彼等的附屬公司向新世界發展及周大福企業有限公司及彼等的附屬公司及關聯方提供的服務給予現金回贈，按已結算發票的50%計合共最多50,000,000元。

本集團擬以JPMorgan Chase Bank, N.A.香港分行初步包銷700,000,000元五年期無攤銷定期貸款(「定期貸款」)撥付收購事項所需的資金。

收購事項及定期貸款已於2016年3月16日舉行的股東特別大會上獲批准，而收購事項已於2016年3月31日完成。定期貸款700,000,000元已於同日獲提取，以支付收購事項的現金代價。

收購事項視為根據香港財務報告準則第3號「業務合併」項下的業務合併。截至中期財務報告之批准日期，董事仍在確定收購事項可識別淨資產的公允值。

並無因上述事件對此份中期財務報告作出調整。

其他資料

董事及最高行政人員之證券權益

於2016年2月29日，本公司董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）之股份、相關股份（有關根據股本衍生工具持有的倉位）及債券中，擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）（包括根據證券及期貨條例有關條文當作或被視為擁有之權益及淡倉）；或(b)根據證券及期貨條例第352條須記錄於該條例所述由本公司存置之登記冊；或(c)根據證券上市規則（「上市規則」）附錄10所載上市發行人董事進行證券交易之標準守則（「標準守則」）須另行知會本公司及聯交所之權益及淡倉如下：

好倉

本公司每股面值0.0001港元之普通股

董事姓名	所持股份數目	根據股本 衍生工具持有 之相關股份數目 (附註1)	所持股份總數	佔本公司已發行 股本之百分比
Bradley Jay HORWITZ先生	(附註2) 100,000	—	100,000	0.01%
楊主光先生	(附註3) 26,199,298	238,608	26,437,906	2.63%
黎汝傑先生	(附註4) 32,391,520	158,132	32,549,652	3.24%

附註：

- 該等數目指根據本公司於2015年2月21日採納的共同持股計劃II將歸屬予有關董事之受限制股份單位（「受限制股份單位」）數目。
- Bradley Jay HORWITZ先生個人於100,000股普通股中擁有權益。
- 楊主光先生個人於26,437,906股普通股中擁有權益，其中包括根據本公司於2015年2月21日採納的共同持股計劃II獲授的238,608股受限制股份單位，該等受限制股份單位須遵守若干歸屬條件，且仍未歸屬。
- 黎汝傑先生個人於32,549,652股普通股中擁有權益，其中包括根據本公司於2015年2月21日採納的共同持股計劃II獲授的158,132股受限制股份單位，該等受限制股份單位須遵守若干歸屬條件，且仍未歸屬。

除上文披露的權益外，於2016年2月29日，概無董事或最高行政人員或彼等之聯繫人於本公司或其任何相聯法團之任何股份、相關股份（有關根據股本衍生工具持有的倉位）或債券中擁有任何權益或淡倉。

其他資料

股份激勵計劃

共同持股計劃II（「該計劃」）

為吸引、挽留及激勵技術嫺熟及經驗豐富的人才，本公司於2015年2月21日採納該計劃。根據該計劃，董事會可全權邀請參與者認購本公司股份而同意根據所認購的任何股份之相關配對比率向彼等授出可接受股份之或有權利（即受限制股份單位），惟須遵守若干條款、條件及承諾。可根據該計劃授出的受限制股份單位所涉及的股份總數，須為(i)於上市日已發行股份的10%或(ii)於經更新上限批准日期之翌日已發行股份的10%或以下（視乎情況而定）。該計劃將自上市日起生效，直至滿十年當日或該計劃根據其條款終止的較早日期屆滿，期滿後不會再提呈或授出受限制股份單位。

為使該計劃的受託人可於各受限制股份單位歸屬後將股份發放予參與者，本公司已於上市日根據資本化發行向該計劃的受託人配發及發行5,666,666股普通股。該等股份佔本公司於上市日全部已發行股本約0.56%。該計劃的受託人將以信託方式持有該等股份，直至受限制股份單位歸屬時向參與者發放。

該計劃於截至2016年2月29日止六個月內之變動詳情如下：

參與者	授出日期	受限制股份單位數目								
		已授出	於2015年			於2016年	將於6月29日／8月18日／ 11月20日歸屬 (截至2016年2月29日)			
			9月1日	期內授出	期內沒收		2月29日	2016年	2017年	2018年
楊士光先生*	2015年6月29日	238,608	238,608	-	-	-	238,608	59,652	59,652	119,304
黎汝傑先生*	2015年6月29日	158,132	158,132	-	-	-	158,132	39,533	39,533	79,066
其他參與者	2015年6月29日	2,326,246	2,318,415	-	86,506	-	2,231,909	557,890	557,890	1,116,129
其他參與者	2015年8月18日	273,612	273,612	-	-	-	273,612	68,386	68,386	136,840
其他參與者	2015年11月20日	158,567	-	158,567	-	-	158,567	39,639	39,639	79,289
總計		3,155,165	2,988,767	158,567	86,506	-	3,060,828	765,100	765,100	1,530,628

* 本公司董事

購買股份或債券之安排

除上文「股份激勵計劃」所披露者外，本公司或其任何附屬公司於截至2016年2月29日止六個月內任何時間，概無參與任何安排，使本公司董事可藉購入本公司或任何其他法人團體之股份或債務證券（包括債券）而獲得利益。

其他資料

主要股東之權益

於2016年2月29日，就本公司董事及最高行政人員所知，以下人士（本公司任何董事或主要行政人員除外）為主要股東，已知會本公司彼等擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須向本公司披露或須記錄於本公司根據證券及期貨條例第XV部第336條須予存置之登記冊內，相當於本公司已發行股本5%或以上的股份及相關股份（有關根據股本衍生工具持有的倉位）的有關權益。

好倉

本公司每股面值0.0001港元之普通股

股東名稱	附註	實益持有之 普通股數目	佔本公司 已發行具投票權 股份百分比
Canada Pension Plan Investment Board	(a)	182,405,000	18.14%
GIC Private Limited	(b)	90,002,797	8.95%
The Capital Group Companies, Inc.	(c)	60,580,000	6.02%
JPMorgan Chase & Co.	(d)	59,927,465	5.96%
Mondrian Investment Partners Limited	(e)	58,460,500	5.81%
Matthews International Capital Management, LLC	(f)	51,130,000	5.08%

附註：

(a) Canada Pension Plan Investment Board為本公司182,405,000股普通股之實益擁有人。

(b) 該90,002,797股普通股由City-Scape Pte Ltd直接持有，而City-Scape Pte Ltd由GIC (Ventures) Pte Ltd全資擁有。GIC Special Investments Pte Ltd管理City-Scape Pte Ltd之投資，並由GIC Private Limited全資擁有。

(c) 該60,580,000股普通股由Capital Research and Management Company直接持有，而Capital Research and Management Company由The Capital Group Companies, Inc.全資擁有。因此，The Capital Group Companies, Inc.被視為擁有Capital Research and Management Company所持有之本公司股本權益。

(d) 在JP Morgan Chase & Co.持有的59,927,465股普通股中，42,989,500股普通股乃以投資經理的身份持有，而16,937,965股普通股乃以保管人－法團／核准借出代理人的身份持有。

在59,927,465股由JPMorgan Chase & Co.持有之普通股中，161,500股普通股由JF International Management Inc.直接持有，41,435,500股普通股由JF Asset Management Limited直接持有，1,392,500股普通股由JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited直接持有，及16,937,965股普通股由JPMorgan Chase Bank, N.A.直接持有。

JF International Management Inc.、JF Asset Management Limited及JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited均由JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.全資擁有，而JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.則由JPMorgan Asset Management Holdings Inc全資擁有。因此JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.及JPMorgan Asset Management Holdings Inc均被視為於合共42,989,500股普通股中擁有權益。

JPMorgan Chase Bank N.A.及JPMorgan Asset Management Holdings Inc均由JPMorgan Chase & Co.全資擁有。因此JPMorgan Chase & Co.被視為於合共59,927,465股普通股中擁有權益。

(e) 該58,460,500股普通股由Mondrian Investment Partners Limited以投資經理的身份持有。

(f) 該51,130,000股普通股由Matthews International Capital Management, LLC以投資經理的身份持有。

其他資料

除上文所披露之權益外，於2016年2月29日，本公司並未獲悉任何其他於本公司股份或相關股份（有關根據股本衍生工具持有的倉位）之有關權益或淡倉。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

本公司或其任何附屬公司於截至2016年2月29日止六個月概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

中期股息

董事會已議決宣派截至2016年2月29日止六個月之中期股息每股普通股20港仙（2015年2月28日：無），派付予於2016年5月9日（星期一）名列於本公司股東名冊之股東。中期股息將於2016年5月20日（星期五）以現金派付。

雖然本公司的股息政策是於調整潛在債務償還（如必要）後按相關期間／年度經調整自由現金流（「經調整自由現金流」）的不少於90%（以100%為目標）派付股息，但由於作為我們全年加快招募用戶計劃的一部分，我們於財政年度上半年推廣OTT內容播放服務（例如於2016年8月開始的英超聯2016/17球季的播放）而產生額外前期市場推廣開支，因此本公司建議就本中期期間按109%的高於上述範圍之比例派付股息。

審閱中期財務資料

審核委員會已聯同管理層及外聘核數師審閱本集團截至2016年2月29日止六個月的未經審核中期業績、本集團採納的會計原則及慣例，以及討論有關本集團的審核、內部監控、風險管理及財務申報事宜。

本集團截至2016年2月29日止六個月的未經審核中期財務報告已經由本公司的外聘核數師根據香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「實體獨立核數師對中期財務資料之審閱」進行審閱。同時，該報告亦已由本公司審核委員會審閱。

根據上市規則第13.51B(1)條更新董事資料

根據上市規則第13.51B(1)條，本公司董事資料之變動載列如下：

Deborah Keiko ORIDA女士於2015年11月20日獲委任為本公司非執行董事及提名委員會成員。

本公司獨立非執行董事羅義坤先生獲委任為天津銀行股份有限公司之獨立非執行董事，以及審核委員會及提名與薪酬委員會成員，該公司股份於2016年3月30日在聯交所主板上市。

其他資料

企業管治

本公司於截至2016年2月29日止六個月內一直遵守聯交所上市規則附錄14所載「企業管治守則及企業管治報告」(「企業管治守則」) 載列之所有守則條文，惟下列偏離除外：

企業管治守則守則條文A.5.1規定，提名委員會主席應由董事會主席或獨立非執行董事擔任。然而，本公司提名委員會主席由本公司執行董事兼行政總裁楊主光先生(「楊先生」)擔任。考慮到本公司各獨立非執行董事已分別獲委任為董事會、審核委員會及薪酬委員會主席，董事會委任楊先生為提名委員會主席以確保各董事，尤其是獨立非執行董事可調配足夠時間履行職務。由於楊先生參與本公司日常管理並可為候選董事的合適性提供寶貴見解，董事會認為彼能承擔提名委員會主席的責任，領導合適候選人之物色程序及向董事會作出建議。於本報告日期，提名委員會成員大部份均為獨立非執行董事，這確保權力與獨立非執行董事比例的平衡。

董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄10所載的標準守則作為有關本公司董事進行證券交易的行為守則。經向全體董事作出具體查詢後，全體董事確認，彼等自於截至2016年2月29日止六個月一直遵守標準守則所載的規定準則。

承董事會命
香港寬頻有限公司
主席
Bradley Jay HORWITZ

香港，2016年4月20日

