

HKBN LTD.

香港寬頻有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(本公司)

員工多元化政策

1. 目的與承諾

1.1 香港寬頻 (HKBN) 致力於營造一個多元、包容且公平的工作環境，讓所有員工無論背景如何，都能感受到被重視、尊重，並充分發揮潛能。我們認同多元化能推動創新、提升決策質素，並增強我們服務持份者的能力。

1.2 我們承諾在組織各層級 (包括董事會、高級管理層及全體員工) 推動多元化。

2. 適用範圍

2.1 本政策適用於香港寬頻集團及其附屬公司，涵蓋所有員工及董事。我們亦鼓勵承包商及其他持份者遵守此政策。

3. 包容性與多元化

3.1 本公司堅持平等就業機會原則，所有僱傭決定均不因種族、宗教、膚色、文化背景、政治立場、國籍、性別 (包括懷孕、分娩或相關醫療狀況)、性取向、性別認同、性別表達、年齡、退伍軍人身份、殘疾狀況或其他受法律保護的特徵而受影響。

3.2 我們致力建立專業包容的環境，讓所有員工獲得尊重與重視。招聘、薪酬、培訓、發展及晉升機會等決策均基於業務需求、職位要求及個人資歷 (如才能、技能、經驗、潛力及表現)，並排除任何偏見或歧視。

3.3 本公司絕不容忍任何職場或工作相關場合中的歧視、騷擾或欺凌行為 (包括言語、書面或肢體行為)。

3.4 我們設有投訴處理機制，確保員工可公正、保密地反映問題，所有申訴將依循公平、保密及嚴謹原則處理。

4. 可量化目標

- 4.1 鑒於香港寬頻屬科技驅動行業，男性員工比例較高為業內常見現象。
- 4.2 本公司承諾維持員工性別多元化，並透過不同措施提升女性員工比例。
- 4.3 我們將定期為員工及管理層提供多元化、包容性及無意識偏見培訓，以培養相互尊重的文化。

5. 檢討與監察

- 5.1 董事會及環境、社會及管治 (ESG) 委員會將定期檢討本政策，確保其符合監管要求及良好企業管治實務。
- 5.2 董事會及 ESG 委員會每年將審視政策實施進度與多元化目標達成情況。

6. 語言版本

- 6.1 本政策以中英文版本制定，若存歧義，概以英文版為準。

7. 政策批准

- 7.1 本政策經董事會通過並核准生效。

2025 年 6 月版